

Nr...../Data.....

PROCES VERBALÎncheiat astăzi **12.11.2024****privind desfasurarea probei INTERVIU la concursul organizat**
pentru ocuparea postului vacant/temporar vacant de Specialist Resurse Umane COD COR 242314
din cadrul compartimentului Serviciul Resurse Umane – Salarizare - Arhivă**PLAN DE INTERVIU****CRITERIILE DE EVALUARE SI PUNCTAJELE AFERENTE**

Nr. Crt.	Criterii	Punctaj maxim probă interviu
1	Abilități și cunoștințe impuse de funcție	20
2	Capacitatea de analiză și sinteză	20
3	Motivația candidatului	20
4*	Comportamentul în situațiile de criză	20
5*	Inițiativă și creativitate	20
TOTAL		100

Criteriile sunt stabilite opțional de către Comisia de concurs, în funcție de cerințele de studii sau profesionale specifice postului;

Candidatul este declarat admis de către comisia de concurs, numai dacă obține un punctaj de minimum:

- 50 de puncte (pentru funcții de execuție);
- 70 de puncte (pentru funcții de conducere).

În urma desfășurării probei INTERVIU și a calculării mediei aritmetice a punctajelor acordate de fiecare membru al comisiei, candidatii au obținut următorul punctaj:

REZULTATELE INTERVIULUI

ID candidat	Punctaj acordat					Punctaj probă INTERVIU	ADMIS/ RESPINS
	Presedinte	Membru 1	Membru 2	Membru 3	Membru 4		
17797/30.10.2024	86	88	70	65	85	78.8	ADMIS
17967/01.11.2024	91	100	95	92	90	93.6	ADMIS

Secretarul comisiei: